

# PLAN ESTRATÉGICO 2023-2028



## Construyendo nuestro hogar

Nuestra visión de 5 años para Mayfair y East San José, creada conjuntamente con la comunidad.



SOMOS Mayfair construye poder comunitario en el este de San José a través del desarrollo del liderazgo y la organización en torno a soluciones lideradas por los residentes.

Nuestra misión es apoyar a los niños, organizar familias y conectar a los vecinos para elevar los sueños, el poder y el liderazgo de la comunidad y abordar las desigualdades sistémicas. Nuestra visión es un Mayfair próspero.



# RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico de SOMOS Mayfair representa nuestra visión colectiva y áreas de enfoque para los próximos 5 años mientras trabajamos para generar poder en nuestro vecindario.

El plan se presenta como un conjunto de objetivos e hitos estratégicos que se crearon conjuntamente durante un proceso de 10 meses con aportes del personal, la comunidad, la junta directiva y los socios.

Nuestro plan estratégico nos fundamenta en nuestras competencias organizacionales básicas, responde a las necesidades reales de nuestra comunidad y mira hacia nuestra visión de un Este de San José más vibrante.

Las siguientes cinco declaraciones de visión nos servirán como guía mientras navegamos por los próximos cinco años de nuestro trabajo:

- 1 La vivienda es un derecho humano, hagámoslo realidad**
- 2 Gobernanza comunitaria en acción**
- 3 Un hogar de liderazgo**
- 4 Justicia económica y bienestar comunitario para nuestra gente.**
- 5 SOMOS como un sistema alternativo**

# ENCONTRANDO EL MOMENTO

Con 25 años de experiencia profundamente arraigada en el este de San José, SOMOS Mayfair es una fuerza a tener en cuenta. Somos una institución que allana el camino para otros y los invita al movimiento, modelando una transformación centrada en la comunidad y construyendo un poder de base que genere cambios concretos. Nuestra fortaleza radica en nuestras relaciones: con nuestra comunidad, entre nosotros y con los muchos socios de nuestro ecosistema con quienes conspiramos a través de coaliciones y acciones. Tenemos un fuerte pulso sobre lo que está sucediendo en el terreno y lo que nuestra comunidad necesita, porque somos parte de la comunidad.

Nuestro trabajo comenzó en patios traseros y garajes de Mayfair, dando vueltas con sillas y rotafolios mientras reuníamos a la gente en una mesa compartida, escuchábamos profundamente los desafíos que enfrentaban las personas y le dábamos vida a nuestras soluciones. Organizamos campañas de literatura, limpiezas de barrios, grupos de apoyo para mujeres, torneos de fútbol y clases de zumba. Nuestros programas variaban, pero en el fondo siempre nos esforzábamos por centrar las voces de la comunidad y afirmar nuestro poder para crear el vecindario que nuestros niños y vecinos merecían.

Más de dos décadas y media después, el paisaje ha evolucionado y nosotros también; sin embargo, nuestros valores y enfoque siguen siendo los mismos: aprovechar el liderazgo comunitario, desafiar los sistemas existentes y crear las soluciones y servicios que necesitamos. Con más experiencia, personal y presupuesto, hemos organizado a miles de familias (para viviendas asequibles, derechos de inmigración, liderazgo representativo y más), lanzamos tres Centros de Recursos Familiares, graduamos a cientos de niños de 0 a 5 años a través de

## HISTORIA Y CONTEXTO

nuestra programación de aprendizaje temprano, generamos más de \$4 millones de dólares en contratos para promotores y cooperativas de propiedad de trabajadores que ayudamos a incubar, y más. Durante la pandemia, abogamos por una redistribución de recursos, transfiriendo más de \$213,000 directamente a manos de las familias, distribuyendo casi 5,000 cajas de pañales y cajas de fórmula para bebés y sirviendo más de 745,000 comidas con el Distrito Escolar Unido de Alum Rock.

A medida que emergemos y nos recuperamos de la pandemia, este momento nos encuentra esforzándonos y experimentando nuevas y audaces formas de avanzar en nuestra misión: un cambio intencional hacia un liderazgo compartido y distribuido trajo un modelo de codirector ejecutivo, un banco de directores sólido y una mayor comunidad. representación en nuestro Consejo de Administración. La finalización de Quetzal Gardens, el nuevo proyecto de viviendas asequibles de uso mixto que alberga nuestra sede, nos adentró aún más en el mundo de la vivienda en el que ahora nos presentamos con experiencia. Tres años trabajando en híbrido nos invitaron a pensar en nuestras políticas organizativas y en cómo podríamos invertir más profundamente en la infraestructura administrativa de nuestro equipo.

Juntos en este plan estratégico intentamos responder preguntas sobre la forma que necesitamos como organización para afrontar el momento sociopolítico actual, las luchas que debemos priorizar para avanzar en un futuro liberador para nuestras comunidades y cómo apoyarnos en nuestro ecosistema más amplio de apoyo para lograr grandes logros y mantener esos logros. Aprovechamos este momento para profundizar en soluciones lideradas por la comunidad que amplían los límites de nuestros sueños e imaginación hacia una sociedad más justa.



SOMOS Mayfair es miembro fundador y sirve como agencia central de ¡Sí Se Puede! Colectivo (SSPC): cinco organizaciones vecinales establecidas que han alineado nuestros esfuerzos para satisfacer las necesidades de nuestra comunidad. Colectivamente, impulsamos políticas que promueven la justicia económica, racial y social.

Juntos estamos creando las condiciones para que las familias arraigadas se queden y prosperen en Mayfair.

Como contexto:

- Mayfair tiene alrededor de 14.165 residentes.
- El ingreso medio de Mayfair es de 65.070 dólares (en comparación con los 139.358 dólares de Silicon Valley).
- El 61% son inquilinos y el 50% están agobiados por el alquiler (pagan más de un tercio de sus ingresos familiares en alquiler).
- El 80% habla un idioma distinto al inglés (el 60% son hispanohablantes)
- El 29% de los adultos de Mayfair no son ciudadanos.

## Activos circulantes dentro de la SSPC



Amigos opera Safe Parking, un programa de moteles y una pequeña comunidad de hogares.



GFS opera dos centros preescolares financiados por el estado y respalda una red de proveedores de cuidado infantil autorizados.



Mexican Heritage Plaza es una institución cultural heredada con un pabellón, teatro, aulas y área de recepción.



SOMOS tiene 3 Centros de Recursos Familiares y organiza a más de 600 residentes en nuestras escuelas, vecindarios y ciudades locales.



Veggielution es una granja de 6 acres con espacios verdes abiertos, un área de pabellón, cocina y puesto de granja.

## Proyectos en trámite

Un museo + centro de organización comunitaria en la casa histórica de César Chávez recientemente adquirida.



Espacio ampliado para que los proveedores de cuidado infantil atiendan a las familias.



Un distrito cultural que trae más negocios, arte, vivienda y vitalidad al Alum Rock Corridor.



Desarrollar una cooperativa de vivienda y poner las casas bajo control comunitario.



Una cocina comercial para apoyar a los emprendedores alimentarios locales y sus pequeños negocios.



UNA VISIÓN  
PARA

# CONSTRUIR NUESTRO HOGAR

El barrio de Mayfair es un tapiz de resiliencia y resistencia: siempre ha sido un lugar acogedor para que familias de todas partes del mundo entretujan sus historias y culturas en una vibrante ilustración de lo que es posible cuando luchamos colectivamente por nuestros sueños de una vida mejor y un futuro más justo. El inicio y la evolución de SOMOS Mayfair son inseparables de este espíritu de Mayfair: nuestra misión es apoyar a las familias que desean echar raíces y crear una vida mejor para ellos, sus hijos y su comunidad.

Son estas familias del este de San José en las que nos centramos: los inmigrantes indocumentados, los latinos/chicanx, las mujeres, las personas mayores, los jóvenes, los vecinos BIPOC y los trabajadores pobres que durante mucho tiempo han generado la riqueza de Silicon Valley sin beneficiarse de ella. Nuestras voces, ideas y experiencias vividas han sido silenciadas o ignoradas durante mucho tiempo. El papel de SOMOS es reconocer, elevar y apoyar nuestras múltiples formas de liderazgo.

Nuestra campaña En Nuestras Manos, que abarcó la última década, trajo nuestro modelo de Promotores, nuestro compromiso con la educación popular y una gran cantidad de proyectos impulsados por la comunidad que florecieron en nuestro vecindario. Con este Plan Estratégico 2023-2028, ampliamos este trabajo con un análisis más preciso de los sistemas raciales y económicos más amplios en juego y una base de liderazgo profunda capacitada y lista para contraatacar. Ahora que hemos aprendido a aprovechar nuestro poder, estamos posicionados para Construir Nuestro Hogar como un lugar donde nos organizaremos, sanaremos, reiremos, aprenderemos y construiremos juntos para las generaciones venideras.

**(CONTINÚA →)**

*"EL INICIO Y LA EVOLUCIÓN DE SOMOS MAYFAIR SON INSEPARABLES DEL ESPÍRITU DE MAYFAIR: NUESTRA MISIÓN ES APOYAR A LAS FAMILIAS QUE DESEAN UNA VIDA MEJOR PARA ELLOS, SUS HIJOS Y SU COMUNIDAD".*

Soñamos con un vecindario donde las familias, escuelas, empresas e instituciones trabajen activamente para generar oportunidades y poder para los residentes. Una comunidad arraigada donde somos propietarios de casas, terrenos, espacios comerciales y creamos proyectos transformadores en todo el vecindario, como viviendas y cooperativas comerciales. Un lugar donde nos organizamos para cuidarnos, para cambiar el poder y producir las condiciones para el bienestar, la alegría y la autodeterminación. Un lugar donde los bebés, niños y jóvenes lideran y prosperan en una comunidad amorosa y escuelas prósperas.

Este Plan Estratégico es una invitación y un llamado a la acción. Las semillas de esta visión han sido plantadas y ya están comenzando a germinar; estamos entusiasmados de darle la bienvenida a todos los líderes y socios listos para garantizar que nuestro movimiento continúe creciendo y prosperando.

En comunidad,

*Victor Duarte Vasquez*

**VÍCTOR VÁSQUEZ**  
**CODIRECTOR**  
**EJECUTIVO**

*Saúl Ramos*

**SAÚL RAMOS**  
**CODIRECTOR**  
**EJECUTIVO**

## Rooted in Mayfair Building Our Home

With special thanks to Vecinos Activos, Jóvenes Activos, and Mayfair residents who contributed their dreams and aspirations for this neighborhood concept map.

Con un agradecimiento especial a Vecinos Activos, Jóvenes Activos y los residentes de Mayfair que contribuyeron con sus sueños y aspiraciones para este mapa conceptual de vecindario.



- SOMOS MAYFAIR**
- 1 Quetzal Gardens Affordable Housing  
 Quetzal Gardens Vivienda Asequible
  - 2 Culture and Arts District  
 Distrito de la Cultura y las Artes
  - 3 Market  
 Pulga
  - 4 Library  
 Biblioteca
  - 5 Mayfair Museum  
 Museo de Mayfair
  - 6 Job Training  
 Formación Vocacional
  - 7 Community Health Center  
 Centro de Salud Comunitario
  - 8 Chicana Activist Mural  
 Mural Activista Chicana
  - 9 Community-owned Land  
 Terreno de Propiedad Comunitaria
  - 10 Limited Equity Housing Cooperative  
 Cooperativa de Vivienda con Capital Limitado
  - 11 Child Care Cooperative  
 Cooperativa de Cuidado Infantil
  - 12 Small Business Cooperative  
 Cooperativa de Trabajadores

\* Placement is flexible. This is a proposal to spark possibilities and plan together.  
 La colocación es flexible. Esta es una propuesta para despertar posibilidades y planificar juntos.

# NUESTROS VALORES

Creemos que todas las personas son valiosas y pueden contribuir a construir un movimiento por la justicia y que todos tenemos poder para cambiar el mundo que nos rodea.

Creemos que es nuestra responsabilidad actuar y apoyarnos unos a otros, nuestro patrimonio colectivo y el bien común.

Luchamos por recuperar el poder que se le niega a nuestra comunidad y a todas las demás comunidades oprimidas.

Mayfair es una comunidad permanente y nuestro hogar: nos comprometemos a hacer de Mayfair el vecindario más solidario posible para los trabajadores, las familias y los niños pobres.

No aceptamos las crisis crónicas causadas por la distribución desigual del poder y los recursos.

Creemos que es necesaria una acción urgente, incluso frente a conflictos y riesgos.





# TEORÍA DE CAMBIO

Al activar el liderazgo del vecindario, tomamos medidas colectivas para realizar cambios significativos en las vidas de los niños y las familias y construir comunidades sostenibles.

## ¿CÓMO CONSTRUIMOS PODER?

Desafiar los sistemas existentes

Organizamos nuestra comunidad para exigir soluciones comunitarias.

Aprenda y desarrolle nuestro liderazgo

Nuestro personal y la comunidad colideran este trabajo desde un lugar de profundo entendimiento y con un marco de educación popular.

Sostener sistemas alternativos

Desde el diseño hasta la ejecución construimos soluciones que responden a las necesidades reales de la comunidad y el cambio sostenible.

# PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

La intención de este proceso de planificación estratégica era redactar una visión de 5 años que nos guiaría a través de la próxima versión de SOMOS Mayfair. Dado nuestro nuevo tamaño, forma y el panorama en evolución de nuestro vecindario, queríamos mantener un espacio para conversaciones críticas sobre brechas, necesidades y oportunidades para fortalecer nuestras metas, valores y prácticas internas. En el transcurso de 9 meses (octubre de 2022 – julio de 2023), y con la ayuda de nuestros increíbles consultores, juntos ideamos un plan que marcará nuestro camino a seguir.

## ACTIVIDADES INCLUIDAS

- Revisión fundamentada de la Teoría del Cambio
- Evaluación del Plan Estratégico anterior
- Entrevistas de paisaje
- Retiro de liderazgo
- Reuniones colectivas
- Sesiones de retroalimentación del personal
- Reuniones semanales de visión para directores

## PAPELES CLAVE

- **Directores de SOMOS:** visión organizacional sostenida, equipos alineados, metas e hitos desarrollados
- **Grupo de Trabajo del Plan Estratégico:** revisó objetivos, dio forma al lenguaje, incorporó las ideas del Colectivo
- **Personal y colectivo:** proporcionaron comentarios sobre hitos y actividades.
- **Consultores:** facilitaron espacios y sintetizaron todos los datos

## LO QUE ESCUCHAMOS DE LOS SOCIOS...

A través de entrevistas panorámicas con socios y financiadores, escuchamos que nuestros socios y financiadores creen en el poder de SOMOS y quieren que sigamos afirmando nuestro liderazgo en la región. Nuestras fortalezas organizacionales incluyen:

**Compromiso de construir, empoderar y servir a la comunidad.**

**Centrar las necesidades de la comunidad**

**Compromiso con el multilingüismo**

**Ingenio y compromiso para aprender y desaprender**

**Profundo sentido de comunidad para los miembros y el personal: compromiso intergeneracional y de por vida**

**Convocante**

**Enfoque multigeneracional  
Ingenioso y fuerte en la construcción de sistemas alternativos.**

**Análisis de causa raíz y Educación Popular**

**Colaboración + sabiduría colectiva (fomentando el trabajo interdependiente)**



# PLAN ESTRATÉGICO

## METAS E HITOS

Las siguientes metas e hitos cuentan la historia de cómo planeamos tener un impacto en nuestra comunidad que sea duradero y tenga un impacto real en las condiciones materiales y emocionales de las personas.

Le invitamos humildemente a unirse a nosotros para hacer realidad nuestra visión de Construir nuestro hogar. ¡Únete!

### **Objetivo 1: La vivienda es un derecho humano, hagámoslo realidad**

La gente de Mayfair y Eastside tiene acceso a viviendas asequibles y dignas. Nuestras comunidades y vecindarios están prosperando porque las personas pueden permanecer en sus hogares, controlar colectivamente los lugares donde viven y continuar alimentando sus raíces y tradiciones.

#### **HITOS**

1. Hemos lanzado proyectos de vivienda alternativos controlados por la comunidad en el este de San José, administrando responsablemente la tierra y sacando propiedades del mercado especulativo, para cuidar los sistemas de vida y nuestra salud.
2. Existe un ecosistema de preservación sólido y próspero en el este de San José que incluye asociaciones sólidas.
3. Hemos aprobado políticas que luchan contra el desplazamiento
4. Los inquilinos están organizados.
5. Hemos cambiado la cultura y la narrativa pública a través de la educación popular para establecer propiedades de propiedad comunitaria como una solución comprobada.
6. Educación comunitaria y de socios, incluida la justicia ambiental y la administración de la tierra.
7. Dentro de nuestro Colectivo, hemos cambiado nuestra comprensión y vemos la vivienda como un derecho humano básico.





## **Meta 2: Gobernanza comunitaria en acción**

SOMOS se rige por nuestro Colectivo y tenemos sólidas prácticas de toma de decisiones. Tenemos autonomía personal y comunitaria sobre los temas que nos afectan para obtener las soluciones que nuestra comunidad necesita para proteger a las generaciones actuales y futuras.

### **HITOS**

1. Tenemos claridad sobre quién es parte del Colectivo SOMOS y qué significa pertenecer y vincularse a nuestra gobernanza.
2. Tenemos estructuras y procesos de toma de decisiones claros en SOMOS y los utilizamos para la toma de decisiones.
3. Seguimos explorando diferentes estrategias de gobernanza electoral y nuestras necesidades de infraestructura organizacional.
4. Nuestro Colectivo está representado en espacios externos de toma de decisiones sobre nuestros temas.
5. Contamos con sólidos espacios de educación política y asociaciones que centran a la comunidad en la participación en la gobernanza.

## **Meta 3: Un hogar líder**

Fortalecemos el compañerismo de nuestro Colectivo y profundizamos y sostenemos muchas formas de liderazgo, arraigadas en nuestro compromiso con la justicia para nuestras comunidades.

### **HITOS**

1. Priorizamos y practicamos nuestro modelo de liderazgo en toda la organización con coherencia y rigor.
2. Construimos redes profundas de relaciones con nuestra base en el este de San José
3. Contamos con una sólida base de liderazgo juvenil que está activa e integrada en nuestro modelo.
4. Contamos con un próspero instituto de aprendizaje comunitario (UPM). Nuestro Colectivo (incluido el personal, la comunidad y nuestra Junta) puede enseñar y aprender lo que queremos juntos y participamos en un aprendizaje continuo.
5. Contamos con las herramientas, la capacitación, la información y las prácticas para prosperar en nuestros diferentes roles de liderazgo.
6. La gente siente que pertenece y que SOMOS es su hogar político.



## Objetivo 4: Justicia económica y bienestar comunitario para nuestra gente

Ejercemos nuestros derechos humanos fortaleciendo los centros como sitios de bienestar colectivo liderado por la comunidad, redistribución de recursos y promoción del trabajo digno y sostenible.

### HITOS

1. Nuestros Centros de Recursos Familiares (FRCs) son sitios para la recuperación y redistribución de recursos impulsados por la comunidad, donde las comunidades tienen acceso a los recursos que necesitan.
2. Tenemos una visión unificadora para nuestros FRCs que encarna nuestro enfoque único.
3. Tenemos una visión de justicia económica como SOMOS y fomentamos y administramos una colaboración de socios de justicia económica en alineación con esa visión.
4. Hemos cambiado el panorama local a través de la defensa liderada por los trabajadores para ampliar el acceso a recursos y trabajo justo, digno, saludable y sostenible para los trabajadores excluidos en el este de San José.
5. Hemos cambiado la cultura y la narrativa pública a través de la educación popular para promover nuestros puntos de unidad de justicia económica.
6. East San José es un centro cooperativo con un ecosistema que apoya y sostiene diferentes tipos de cooperativas.

## Meta 5: SOMOS como organización es un sistema alternativo

Fortalecemos nuestras prácticas y políticas internas para honrar nuestra identidad cultural y cosmovisión de SOMOS para continuar perturbando la supremacía blanca y desafiando los sistemas de opresión. Usamos nuestra fuerza como convocantes para desafiar los sistemas y nutrir un ecosistema regenerativo local.

### HITOS

1. Tenemos una cultura compartida en SOMOS y recuperamos antiguas tradiciones de SOMOS y cultivamos nuevas para celebrar y honrar nuestros valores.
2. Existe alineación entre nuestros equipos administrativos y nuestros equipos programáticos.
3. Las estructuras, prácticas y cultura de SOMOS apoyan y sostienen nuestro modelo SOMOS y facilitan nuestro bienestar e impacto colectivos.
4. Centramos a nuestras personas más vulnerables en nuestras políticas y prácticas y continuamos desarraigando la supremacía blanca.
5. Los miembros de nuestro Colectivo están centrados y hemos eliminado las barreras de acceso al trabajo y a oportunidades de liderazgo a través o dentro de SOMOS.
6. Usamos nuestro poder e influencia como convocantes para administrar una visión centrada en la comunidad y que promueva el bien común. Somos líderes en colaboraciones comprometidas con un Mayfair próspero
7. Implementamos una estrategia de desarrollo de recursos centrada en la comunidad que influye en las instituciones financieras y en las personas para crear una alineación más profunda con nuestra visión.



# IMAGINANDO NUESTRO FUTURO

UN POEMA CO-CREADO POR NUESTRO  
COLECTIVO

24 de mayo de  
2023

**Debido a nuestro compromiso con nuestra misión, valores, enfoque y objetivos para los próximos cinco años, SOMOS se sentirá, se verá y será...**

El corazón de San José donde líderes tienen orgullo y son la voz de gobernanza

Comunidad empoderada!

Cooperative Power!

Con una sola voz y una comunidad escuchando

Somos una comunidad fuerte, positiva y decisiva de que sí se puede.

Donde líderes se sientan apoyados

Una organización y comunidad llena de líderes que han creado sus hogares alrededor de la comunidad, donde van a tener sus propios negocios familiares y habrá parques en donde las familias puedan disfrutar.

A diverse place with youth, children and adults,

An organization that the community can rely on

Poderosa en el vecindario – una fuerza generadora de líderes, nunca de promesas incumplidas.

Será la casa de la comunidad – una incubadora de cooperativos de vivienda y trabajo

El ejemplo para otras comunidades. Harán que otros pierdan el miedo de abogar por lo que la comunidad necesita. ¡Un Fruitful Mayfair!

Seremos dueños de nuestras casas y tendremos más coops de negocio y vivienda.

En la calle veo a familias caminando juntas, el aire limpio, una abundancia de árboles y flores y sonrisas

Seguridad para mis hijas y para mi familia – una vivienda digna

Comunidades más unidas y personas más empoderadas

Una comunidad con familias felices con viviendas justas – un hogar seguro.

Si se puede! With my hopes of a better future we strive for those who follow – Seguiremos plantando nuevas semillas para proteger nuestros hogares

We will be known for making things happen! –

Empoderada con una comunidad llena de sabiduría

Families and individuals no longer worried about displacement and finding a good job

Todos estamos empoderados y unidos para una mejor vida para la comunidad y nuestras familias.

Nos sentiremos realizados de formar una comunidad de unión donde se siente paz

Pertenencia! ¡Poder cooperativo! Comunidad estable!

¡Una comunidad unida!

¡Celebración! Por la liberación de nuestra comunidad.

Se siente el poder.

# AGRADECIMIENTOS

Nos gustaría agradecer a todos aquellos que participaron en este proceso de Planificación Estratégica. Practicamos un liderazgo compartido y distribuido, creando espacio para una confianza profunda, conversaciones difíciles y sueños colectivos. Estamos orgullosos de que este documento represente voces de todos los niveles de nuestro Colectivo y estamos entusiasmados de viajar juntos desde En Nuestras Manos hasta Construyendo Nuestro Hogar.

Un agradecimiento especial al S.H. Cowell Foundation y Valley Medical Center Foundation por su apoyo en este proceso y su inversión en el futuro de SOMOS Mayfair.

## PERSONAL

### Equipo ejecutivo

Saúl Ramos *Codirector Ejecutivo*

Víctor Vásquez *Codirector Ejecutivo*

### Equipo administrativo y de desarrollo

Adriel Carrasco *Asociado de Operaciones*

Brenda Martínez Salcedo *Marketing y*

*Comunicaciones Coordinadora*

Chelsey Prewitt *Marketing y comunicaciones*

*Gerente*

Esmeralda Yopez-Espinoza *Gerente de*

*Operaciones*

Hazel Atayan *Directora de Finanzas*

Ismerai Saavedra *Asociada de Operaciones*

Kelly Martínez *Gerente de Desarrollo de Recursos*

Lorena Mendoza *Asociada de Operaciones*

María Ortiz *Asociada de Finanzas*

Verónica Luján *Administradora de Recolección de*

*Datos*

Viridiana Reyes *Directora de Administración*

### Organizing and Policy Team

Andrea Portillo *Directora de organización y política*

Arturo Muñoz *Jóvenes/EMPUJE Coordinador*

Dilza Gonzalez *Gerente de organización y política*

Juan Angel Lujano *Vecinos Activos Coordinador*

Laura Aguirre *Coordinadora de Alcance*

Gabriel Hernandez *Si Se Puede Collective Director*

María "Lupe" Guerrero *Vecinos Activos Coordinadora*

Matt Gustafson *Vecinos Activos Coordinador*

Oscar Quiroz-Medrano *Coordinador de educación*

*política*

## JUNTA DIRECTIVA

Julie Ramirez **Presidenta**, *Oficina de Género-Prevenición de la violencia basada*

Kwok Lau **Vicepresidente**, *Fondo de Empresa Social de Silicon Valley*

Joe Zullo **Tesorero**, *PwC*

Erika Rivera **Secretaria**, *Oficina Legal de Erika S. Rivera*

Fernanda Perdomo-Arciniegas *Ciudad de Sunnyvale*

### Equipo de desarrollo de liderazgo

Ámbar González *Coordinadora UPM*

Amelia Post *Directora del Departamento de*

*Aprendizaje y Liderazgo.*

Angélica Lujano *Gerente de aprendizaje y desarrollo del liderazgo*

Carlos Arreola *Coordinador de UPM*

Katherine Silva *Fortaleciendo Nuestro Colectivo*

*Coordinadora*

María Urquiza *Coordinadora de Desarrollo de*

*Liderazgo*

Nelly Blas *Fuertes Coordinadora*

### Centro de recursos familiares y equipo de aprendizaje temprano

Angelita Echeveste-Duran *Directora de Programas*

Brenda García *Supervisora de sitio de FRC*

Claudia Cordero *Coordinadora de FRC*

Danery Cervantes *Especialista en aprendizaje*

*temprano*

Elizabeth Quezada *Navegadora comunitaria*

Janelle García *Especialista en Aprendizaje*

*Temprano*

Jennifer Lujano *Maestra Líder*

Jessica Moctezuma *Especialista en Aprendizaje*

*Temprano*

Jessica Trejo *Coordinadora de FRC*

Juliana Ayala *Especialista en Aprendizaje Temprano*

Liz Salas *Coordinadora ParentChild+*

María Martínez *Supervisora de sitio de FRC*

Michelle Ortega *Especialista en aprendizaje*

*temprano*

Nayeli Sedano *Supervisora de sitio de FRC*

Omar Salazar *Coordinador FRC*

Sonia Solano *Coordinadora Escuelita*

Teresa García *Coordinadora FRC*

Jacqueline Franco *Copresidenta de PEACE del este*

*de San José, Promotora*

Jahmal Williams *Universidad Estatal de San José*

Jennifer Loving: *Destination Home*

John Sanchez *Silicon Valley Social Venture Fund*

Verónica Amador *Servicio Comunitario Sagrado*

*Corazón*

## CONSULTORES

Zelica Rodríguez-Deams

*Coaching y consultoría sobre ecosistemas de movimiento*

Adlemy Garcia

Najla Garcia

## PLAN ESTRATÉGICO GRUPO DE TRABAJO

Angelica Flores *UPM, Fuertes, Vecinos Participant*

Brenda Martinez Salcedo *SOMOS Staff*

*(Comunicaciones)*

Citlali Martinez *Vecinos Activos Participant*

Dilza Gonzalez *SOMOS Staff (Organizing)*

Esmeralda Yopez-Espinoza *SOMOS Staff*

*(Operations)*

Kwok Lau *SOMOS Board Member*

María Martínez *SOMOS Staff (FRC)*

María Urquiza *SOMOS Staff (Leadership Devt.)*

Victor Vasquez *SOMOS Staff (Admin)*

Yunery Ramos *Jóvenes Activos Participante*

## ENTREVISTAS CON LAS PARTES INTERESADAS

Colectivo Si Se Puede Distrito Escolar

Unificado de Alum Rock FIRST 5

Fundación de la Familia Sobrato de

California

## FINANCIADORES DEL PLAN ESTRATÉGICO

S.H. Fundación Cowell Fundación del

Centro Médico Valley

# CONSTRUYENDO NUESTRO HOGAR

Nuestra visión estratégica  
hacia el futuro

Nuestra visión es un **Mayfair próspero** donde nuestros residentes actuales puedan llamar a Mayfair su **hogar permanente**. Un lugar donde todos creen que pertenecen y tienen un mayor sentido de **propiedad comunitaria**. Un lugar donde todos participan activamente para **organizar** el barrio de Mayfair. Un lugar donde las personas tengan un ecosistema barrial que satisfaga sus **necesidades inmediatas y generacionales**, apoyando y sosteniendo su bienestar, fomentando sus esperanzas y cumpliendo sus sueños. Un lugar donde el desarrollo vecinal preserva y centra nuestro activo más valioso: **La Gente de Mayfair**. Imaginamos un hogar de vecindario que ya no está definido ni limitado por la narrativa racista y de escasez de “Sal Si Puedes”, sino un vecindario que cultiva el **empoderamiento colectivo, el cuidado, el orgullo y la responsabilidad** hacia los demás y hacia el vecindario de Mayfair. La visión de **Construyendo Nuestro Hogar** ejercerá nuestro derecho humano a la vivienda y nuestro deseo de permanecer arraigados y empoderados en el hermoso e histórico vecindario de Mayfair.



¡Dona a nuestro  
movimiento!

 [info@somosmayfair.org](mailto:info@somosmayfair.org)

 [/somosmayfair](https://www.instagram.com/somosmayfair)

 [/somosmayfair](https://www.facebook.com/somosmayfair)



**SOMOS Mayfair**  
1695 Alum Rock Ave, Suite 10  
San José, CA 95116

408-251-6900

[www.somosmayfair.org](http://www.somosmayfair.org)



Septiembre 2023